

## CONVENIO VINÍCOLA DE ALAVA

Por enésima vez, nos volvemos a dirigir a la sociedad para hacerles saber el poco reconocimiento que se les tiene a los trabajadores y trabajadoras del Sector Vinícola de Álava, tanto por los bodegueros, como por las propias Administraciones.

¿Porqué decimos esto?

Porque por parte de los bodegueros parece que los trabajadores/as son la última materia prima en el funcionamiento del sector, cuando precisamente deberían ser la primera y la máspreciada. Y por lo que vemos, no es así.

Por las Administraciones, porque parece que no controlan bien donde va o en qué utilizan los bodegueros las subvenciones, millonarias en muchos casos, ya que en las nóminas de los y las trabajadoras no se notan.

La imagen de grandeza que vende y proyecta Rioja Alavesa y sus vinos, contrasta con la realidad que sufren y padecen las y los trabajadores del sector.

Estamos viendo que día tras día en los centros de trabajo no es que haya disminuido el trabajo, sino que en muchos casos ha aumentado, sobre todo en las grandes bodegas, habiendo más presión en las y los trabajadores.

En la última Mesa Negociadora celebrada el día 9 de diciembre el SEA nos hizo la siguiente propuesta:

- Subida del 4% para el año 2021 sobre tablas salariales de 2018
- Paga no consolidable del 2% sobre tablas salariales de 2018 correspondiente a los atrasos del año 2019.
- Paga no consolidable del 1% sobre tablas salariales de 2018 correspondiente a los atrasos del año 2020.

A lo que la parte social respondimos con la siguiente contrapropuesta:

- Subida del 7% para el año 2021 sobre tablas salariales de 2018, renunciando a los atrasos no consolidables.

Desde la parte social, creemos que teniendo en cuenta los salarios tan bajos que tenemos en este sector, es muy importante el consolidar las subidas en las tablas salariales.

Por eso, hoy y aquí, seguimos reivindicando un Convenio digno para el Sector Vinícola de Alava.

**POR UN CONVENIO DIGNO!!!**

**LAB – UGT - CCOO - ELA**

## ARABAKO ARDOGINTZA HITZARMENA

Enegarren aldiz, gizarteari zuzentzen gara berriz ere, Arabako Ardogintza Sektoreko langileei, bai ardogileek, bai administrazioek ere ematen dieten aintzatespen eskasa jakinarazteko

Zergatik esaten dugu hau?

Ardogileen aldetik, badirudi langileak direla sektorearen funtzionamenduko azken lehengaia, baina, hain zuzen ere, lehenengoa eta preziatuena izan beharko lukete. Eta ikusten dugunez, ez da horrela.

Administrazioen aldetik, badirudi ez dutela ondo kontrolatzen ardogileek nora eramaten dituzten edo zertan erabiltzen dituzten diru-laguntzak, kasu askotan dirudunak, langileen nominetan ez baitira nabaritzen.

Arabako Errioxak eta bertako ardoek saltzen eta proiektatzen duten handitasun-irudia ez dator bat sektoreko langileek jasaten duten errealitatearekin.

Ikusten ari gara egunez egun lantokietan ez dela lana gutxitu, baizik eta kasu askotan handitu egin dela, batez ere upelategi handietan, eta langileek presio handiagoa jasanez.

Abenduaren 9an egindako azken negoziazio-mahaian, SEAk honako proposamen hau egin zigun:

- % 4ko igoera 2021. urterako, 2018ko soldata-taulen gainean
- 2018ko soldata-taulen gaineko % 2ko ordainsari ez-kontsolidagarria, 2019ko atzerapenei dagokiena.
- 2018ko soldata-taulen gaineko % 1eko ordainsari ez-kontsolidagarria, 2020ko atzerapenei dagokiena.

Sindikatuak kontraproposamen honekin erantzun genion:

- % 7ko igoera 2021. urterako, 2018ko soldata-taulen gainean, eta uko egitea atzerapen ez-finkagarriei.

Langileen aldetik, gure ustez, sektore honetan hain soldata txikiak ditugunez, oso garrantzitsua da soldata-tauletan igoerak finkatzea.

Horregatik, gaur eta hemen, Arabako Ardogintza Sektorerako Hitzarmen duin bat aldarrikatzen jarraitzen dugu.

**HITZARMEN DUIN BATEN ALDE!!!**

**LAB – UGT - CCOO - ELA**